



La Patate – Recruiter

Recruiter

Bouw mee aan de groei van La Patate

La Patate is een ode aan het frietkot. De barak, de puntzak, de classics en het vakmanschap dat past bij hoe we vandaag een frietje eten.

Vandaag bouwen we met veel goesting aan La Patate. Morgen willen we datzelfde verhaal verder uitrollen naar 15, 20 of 25 locaties. En groeien betekent ook: de juiste mensen vinden om mee te groeien.

Daarom zoeken we een **Recruiter** die mee bouwt aan het team achter La Patate. Iemand die begrijpt wat we nodig hebben, talent weet te vinden en ervoor zorgt dat kandidaten vanaf het eerste contact voelen waar La Patate voor staat.

Je werkt deels vanuit één van onze vestigingen en krijgt de flexibiliteit om ook van thuis uit te werken. Tegelijk vinden we het belangrijk dat je dicht bij onze mensen en onze business staat. Want goede recruitment begint met begrijpen voor wie én waarvoor je aanwerft.

Jouw missie

Jij zorgt ervoor dat de juiste mensen en de juiste jobs elkaar vinden.

Je neemt het recruitmentproces van A tot Z in handen: van begrijpen wie we zoeken tot het moment waarop iemand enthousiast bij La Patate start.

Maar we zoeken niet gewoon iemand die vacatures invult. We zoeken iemand die mee nadenkt over hoe we recruitment slimmer, sterker en schaalbaarder kunnen organiseren terwijl La Patate groeit.

Wat ga je doen?

Je denkt samen met de verantwoordelijken na over wie we precies nodig hebben en vertaalt dat naar een sterk profiel en een vacature die mensen ook écht willen lezen.

Je gaat vervolgens zelf op zoek naar dat talent en begeleidt kandidaten doorheen het volledige proces.

Concreet betekent dat onder andere:

- Aantrekkelijke vacatureteksten schrijven en vacatures scherpstellen
- Actief sourcen via LinkedIn, jobboards, je eigen netwerk en andere kanalen
- Eerste gesprekken voeren en kandidaten écht leren kennen
- Kandidaten begeleiden doorheen het volledige selectieproces
- Nauw samenwerken met de verantwoordelijken binnen La Patate en hen adviseren tijdens hun zoektocht
- Zorgen voor een vlotte, persoonlijke en professionele candidate experience
- Talentpools uitbouwen en relaties onderhouden met interessante profielen

- Meedenken over hoe we La Patate nog sterker op de kaart kunnen zetten als werkgever
- Onze recruitmentaanpak continu slimmer, sneller en beter maken

Kortom: **jij vindt niet alleen mensen voor La Patate, je bouwt mee aan het team dat onze groei mogelijk maakt.**

Wie ben jij?

We zoeken vooral iemand die bij ons past en goesting heeft om erin te vliegen.

Idealiter:

- Heb je al ervaring binnen recruitment, talent acquisition of een gelijkaardige rol
- Kan je zelfstandig een vacature beheren van intake tot hire
- Heb je interesse en ervaring in employer branding
- Vind je het leuk om actief mensen te benaderen en wacht je niet alleen tot sollicitaties binnenstromen
- Ben je communicatief sterk en voel je snel aan wat iemand zoekt
- Kan je kritisch kijken naar zowel kandidaten als naar wat La Patate écht nodig heeft
- Werk je gestructureerd en verlies je ook bij meerdere vacatures tegelijk het overzicht niet
- Neem je initiatief en wacht je niet tot iemand zegt wat je moet doen
- Hou je van een omgeving waar het vooruit mag gaan
- Voel je je thuis in een groeibedrijf waar nog niet alles in processen en procedures gegoten is
- Je spreekt een woordje Engels en Frans.

En minstens even belangrijk: **Je hebt een hart voor mensen (en voor frietjes, of course.)**

Recruitment draait voor ons niet alleen om vacatures invullen. Het gaat over luisteren, relaties opbouwen, verwachtingen helder krijgen, eerlijk communiceren en ervoor zorgen dat mensen correct behandeld worden, ook wanneer het antwoord uiteindelijk “nee” is.

Wat krijg je?

- Een fulltime of 4/5 functie
- Hybride werken
- Veel autonomie en ruimte om je eigen aanpak mee vorm te geven
- Een job waarin je zichtbaar impact hebt op de groei van La Patate
- Een gevarieerde rol met veel contact met kandidaten, collega's en verantwoordelijken
- Ruimte om mee te denken over recruitment, employer branding en onze manier van werken
- Een enthousiast team waar hard gewerkt én veel gelachen wordt
- Frietjes en snacks die verrassend vaak deel uitmaken van de werkdag
- Een competitief salarispakket met extralegale voordelen
- Kansen om te groeien, bij te leren en steeds meer verantwoordelijkheid op te nemen

We zoeken geen recruiter die gewoon uitvoert hoe we het vandaag doen.

We zoeken iemand die mee bouwt aan hoe we morgen talent vinden, overtuigen én aan boord halen.

Klaar om mee te bakken?

Ben jij iemand die energie krijgt van de juiste persoon vinden voor de juiste plek? Die graag zoekt, praat, overtuigt

en tegelijk kritisch durft meedenken over wat een organisatie écht nodig heeft?

Dan horen we graag van je.

Stuur ons je cv of LinkedIn-profiel en vertel kort waarom jij denkt dat La Patate en jij een goeie match kunnen zijn. Geen ellenlange motivatiebrief nodig. We leren je liever kennen tijdens een goed gesprek.

Want goede frieten beginnen bij goeie patatten. Een sterk bedrijf? Dat begint bij goeie mensen.

<https://example.org>